

Wysoka, dnia 05.02.2020 r.

K.EB.3038.3.2020

W związku z obowiązkiem przedłożenia informacji dotyczącej uzyskanych przez nauczycieli średnich wynagrodzeń w 2019 roku uprzejmie wyjaśniam:

W dniu 16 grudnia 2009 roku weszła w życie ustawa z dnia 19 listopada 2009 roku zmieniająca Kartę Nauczyciela (Dz.U. nr 213, poz.1650), która nowelizuje art.30a ustawy – Karta Nauczyciela nakładając na jednostki samorządu terytorialnego obowiązek :

- dokonywania analizy poniesionych w danym roku wydatków na wynagrodzenia nauczycieli do 20 stycznia roku kalendarzowego następującego po roku, który podlega analizie ;
- wypłacania nauczycielom jednorazowego dodatku uzupełniającego - do 31 stycznia roku kalendarzowego następującego po roku , dla którego wyliczono kwotę różnicy;
- sporządzenia sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli w szkołach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego - do 10 lutego roku kalendarzowego następującego po roku , który podlega analizie , wg wzoru określonego rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 stycznia 2010 roku (Dz.U. Nr 6, poz. 35, z 2011 r. Nr 143 poz. 838 , z 2018r.poz.2361 , po zmianach dokonanych rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 listopada 2019r. poz.2387).

Do obliczenia wysokości średnich wynagrodzeń miesięcznych zgodnie z art.30 ust.1 ustawy – Karta Nauczyciela uwzględnia się między innymi składniki:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze ;
- 2) dodatki: za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny oraz za warunki pracy;
- 3) wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy , z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych (art.53) i dodatku wiejskiego(art.54 ust.5).

Do takich świadczeń zalicza się :

- dodatek za warunki pracy ,
- odprawy emerytalne,
- nagrody jubileuszowe,
- dodatkowe wynagrodzenie roczne ("13"),
- nagrody ze specjalnego funduszu nagród,
- ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy,
- wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy.

Na terenie miasta i gminy wysokość wypłaconych wynagrodzeń przedstawiała się następująco.

W 2019 roku obliczając średnie wynagrodzenie miesięczne uwzględniono kwoty bazowe zgodnie z ustawą budżetową. Tak więc wyliczono wynagrodzenie od 01.01.2019r.do 31.08.2019 r. gdzie kwota bazowa dla nauczycieli wynosiła 3.045,21 , od 01.09.2019r. do 31.12.2019r. gdzie kwota bazowa dla nauczycieli wynosiła 3.337,55.

1. Średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego ustalono jako iloczyn wskaźnika wynikającego z art.30 ust.3 Karty Nauczyciela i kwoty bazowej:

:

1/od dnia 1 stycznia 2019 roku do dnia 31 sierpnia 2019 roku dla nauczyciela :

- stażysta	- 100% x 3.045,21	= 2.752,92
- kontraktowy	- 111% x 3.045,21	= 3.380,18
- mianowany	- 144% x 3.045,21	= 4.385,10
- dyplomowany	- 184% x 3.045,21	= 5.603,19

2/ od dnia 01 września 2019 roku do dnia 31 grudnia 2019r. dla nauczyciela :

- stażysta	- 100% x 3.337,55	= 3.337,55
- kontraktowy	- 111% x 3.337,55	= 3.704,68
- mianowany	- 144% x 3.337,55	= 4.806,07
- dyplomowany	- 184% x 3.337,55	= 6.141,09

2. Średnioroczna liczba etatów nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto i Gminę Wysoka przedstawiała się następująco:

1/ od dnia 1 stycznia 2019 roku do dnia 31 sierpnia 2019 roku :

- nauczyciel stażysta	- 0,00
- nauczyciel kontraktowy	- 12,92
- nauczyciel mianowany	- 8,50
- nauczyciel dyplomowany	- 63,35

2/ od dnia 1 września 2019 roku do dnia 31 grudnia 2019 roku :

- nauczyciel stażysta	- 2,00
- nauczyciel kontraktowy	- 12,43
- nauczyciel mianowany	- 7,26
- nauczyciel dyplomowany	- 64,06

W załączeniu zestawienie zbiorcze z wysokości średniorocznej liczby etatów w szkołach prowadzonych przez Miasto i Gminę Wysoka w 2019 roku. Załącznik nr 1 .

3. Sumę kwot wg stopnia awansu zawodowego nauczyciela wykazana w sprawozdaniu w kolumnie 7 o których mowa w art.30 ust. 3 Karty Nauczyciela ustalono w następujący sposób:

- nauczyciel stażysta - 8 miesięcy x (3.045,21 x 0,00) + 4 m-ce x (3.337,55 x 2,00)	= 26.700,40 ,
- nauczyciel kontraktowy – 8 m-cy x (3.380,18 x 12,92) + 4 m-ce x (3.704,68 x 12,43)	= 533.572,09 ,
- nauczyciel mianowany - 8 m-cy x (4.385,10 x 8,50) + 4 m-ce x (4.806,07 x 7,26)	= 437.755,07 ,
- nauczyciel dyplomowany – 8 m-cy x (5.603,19 x 63,35) + 4 m-ce x (6.141,09 x 64,06)	= 4.413.289,59 .

4. Wydatki poniesione w roku 2019 na wynagrodzenia nauczycieli wg stopnia awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez miasto i gminę wynosiły:

nauczyciel stażysta	- 27.255,41
nauczyciel kontraktowy	- 594.085,92
nauczyciel mianowany	- 447.947,29
nauczyciel dyplomowany	- 4.724.323,34

W załączeniu zestawienie zbiorcze z poszczególnych szkół z poniesionych wydatków na wynagrodzenia nauczycieli wg stopnia awansu zawodowego. Załącznik nr 1 .

W związku z powyższym poniesione wydatki na wynagrodzenia w roku 2019 przez Miasto i Gminę Wysoka są wyższe niż gwarantuje Karta Nauczyciela art. 30 ust. 3a co z tego wynika nie ma potrzeby do wypłacenia nauczycielom jednorazowego dodatku uzupełniającego.

Jednocześnie informuję , że średnie miesięczne wynagrodzenie uzyskane w 2019 roku nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w MiG Wysoka przedstawia załącznik nr 2 kolumna 7.

Burmistrz Miasta i Gminy

mgr Artur Kłysz