

office@gminawysoka.pl

Od: edukacja@wokiss.pl
Wysłano: piątek, 12 listopada 2021 15:30
Do: office@gminawysoka.pl
Temat: Opinia mec. Klupczyńskiego
Załączniki: Opinia mec. Klupczyński.docx



p. Przewodniczący
Rady Miasta
p. Przewodniczący
p. D. Maciej
Spec: Berowc

pułkownik G

Szanowni Państwo,

W załączeniu przesyłam opinię mec. Mieczysława Klupczyńskiego dot. zmiany ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz zmianie niektórych innych ustaw, obowiązującym od dnia 1 listopada 2021 r. Bardzo proszę o przekazanie załączonego pisma wójtowi/burmistrzowi/staroście

Z poważaniem
Magdalena Jankowska
Kierownik Programu Edukacja Samorządowa
tel. 61 847 54 22 wew. 23

Poznań, 12 listopada 2021 roku

Szanowni Państwo,

Po ponownej analizie przepisów art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych w brzmieniu nadanym przepisami ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz zmianie niektórych innych ustaw, obowiązującym od dnia 1 listopada 2021 r., przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych oraz art. 18 w/w ustawy z dnia 17 września 2021 r., zgodnie z którym między innymi przepisy art. 37 ust. 3 i 4 ustawy o pracownikach samorządowych w brzmieniu nadanym tą ustawą, koryguję swoje stanowisko wyrażone podczas szkolenia Przewodniczących Rad w dniu 5 listopada 2021 r. i wskazuję, że przepisy te mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń, diet, i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Art. 37 ust. 3 i 4 ustawy o pracownikach samorządowych od 1 listopada 2021 r. (ale należy stosować od 1 sierpnia 2021 r.) ma następujące brzmienie:

3. Maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658).

4. Minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

Wysokość maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego, funkcyjnego oraz dodatku specjalnego między innymi wójtów, burmistrzów i prezydentów określają przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 27 października 2021 r., które weszły w życie z dniem 1 listopada 2021 r. i zgodnie z tymi przepisami maksymalne wynagrodzenie wójta (burmistrza) w gminie do 15 tys. mieszkańców wynosi łącznie 17 420 zł (wynagrodzenie zasadnicze – 10 250, + dodatek funkcyjny 3 150 + 4 020 tj 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego). Natomiast wynagrodzenie minimalne ustanowione na podstawie art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych wynosi 80% tej kwoty tj. 13 936 zł i co najmniej takie wynagrodzenie powinien mieć wójt (burmistrz) w gminie do 15 tys. mieszkańców od dnia 1 sierpnia 2021 r., gdyż jak wyżej wskazałem w związku z przepisem art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. przepisy te mają zastosowanie do ustalania wynagrodzeń od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Z przepisem art. 18 ustawy zmieniającej korelował przepis § 13 projektu rozporządzenia Rady Ministrów w wersji z dnia 27 września 2021 r. w brzmieniu „Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego określone w załączniku nr 1 do niniejszego rozporządzenia mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.”, a w uzasadnieniu do projektu rozporządzenia wskazano:

„Proponuje się, aby projektowane rozporządzenie weszło w życie z dniem 1 października/listopada 2021 r. Miesięczne maksymalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego i maksymalne kwoty dodatku funkcyjnego określone w załączniku nr 1 do niniejszego rozporządzenia, które dotyczą pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru, mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r. (zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw).

Jednakże na etapie procedowania projektu rozporządzenia przepisu tego w wersji projektu na dzień 21 października 2021 r. już nie było pomimo, że w uzasadnieniu do projektu rozporządzenia kierowanego w tym dniu na Komisję Prawniczą było napisane: „W myśl art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw przepisy ustaw zmienianych w art. 1, art. 2, art. 4-6, art. 11 (dotyczący ustawy o pracownikach samorządowych upoważniającej do wydania projektowanego rozporządzenia) i art. 12 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń, diet i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r. W związku z powyższym wynagrodzenia osób zatrudnionych na podstawie wyboru określone w rozporządzeniu będą miały zastosowanie od dnia 1 sierpnia 2021 r.”

Biorąc powyższe pod uwagę należy uznać, iż określone przez Radę Ministrów maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego oraz dodatku specjalnego wójtów, burmistrzów, prezydentów, starostów, marszałków pomimo, że przepisy tego rozporządzenia weszły w życie z dniem 1 listopada 2021 r., to mają zastosowanie do wynagrodzeń ustalanych od dnia 1 sierpnia 2021 r., a w związku z przepisem art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych od dnia 1 sierpnia 2021 r. wynagrodzenie to nie może być niższe niż 80% sumy w/w stawek wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego oraz dodatku specjalnego.

Z poważaniem

r.pr Mieczysław Klupczyński