

Ad. 1

Budynek szkoły jest własnością Miasta i Gminy Wysoka, więc po likwidacji szkoły straci swoją funkcję i można go przeznaczyć na dowolny cel. W mojej ocenie cały obiekt należy sprzedać w drodze przetargowej lub wyodrębnić w nim mieszkania i wówczas sprzedać je pojedynczo, lub realizować zadania własne gminy i przeznaczyć na mieszkania komunalne. Teren przyległy dobrze by było zostawić dla mieszkańców (plac zabaw, boisko).

Ad. 2

Po likwidacji szkoły w Bądeczu cały majątek ruchomy trafi (za dziećmi) do Szkoły Podstawowej w Wysokiej. Podobnie pomoce dydaktyczne dedykowane uczniom klas starszych z Czajcza i Mościsk.

Ad. 3

§		SP Bądecz	SP Czajcze	SP Czajcze - sala gimna- styczna	SP Mościska
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	10 976,56	4 558,91	0,00	18 295,18
4240	Zakup środków dydaktycznych i książek	2 981,08	5 026,24	0,00	2 283,40
4260	Zakup energii	19 903,19	20 945,84	23 764,92	5 540,88
4270	Zakup usług remontowych	3 955,46	18 681,82	3 712,88	7 621,34
4300	Zakup usług pozostałych	12 277,57	11 643,74	123,00	13 945,65
4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	959,17	1 447,03	0,00	982,13
4430	Różne opłaty i składki	2 618,61	3 602,55	0,00	2 574,81
6050	Wydatki inwestycyjne - wykonanie ogrodzenia boiska szkolnego	0,00	0,00	0,00	18 327,57
Razem		53 671,64	65 906,13	27 600,80	69 570,96

Ad. 4

§		SP Bądecz	SP Czajcze	SP Czajcze - sala gimna- styczna	SP Mościska
3020	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	35 503,70	39 319,60	0,00	46 493,25
4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	598 153,72	675 878,28	0,00	744 571,03
4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	51 537,32	52 584,13	0,00	57 556,97
4110	Składki na ubezpieczenie społeczne	101 500,49	113 860,63	2 301,92	124 151,45
4120	Składki na FP	7 058,74	13 763,80	413,55	15 663,11
4170	Wynagrodzenia bezosobowe	0,00	0,00	15 060,01	4 213,46
4280	Zakup usług zdrowotnych	361,80	819,00	0,00	355,50
4410	Podróże służbowe krajowe	319,30	53,50	0,00	857,45

4440	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	39 707,98	43 330,37	0,00	47 027,71
4300	Zakup usług pozostałych - do kształcanie nauczycieli	0,00	2 696,32	0,00	1 718,00
4700	Szkolenia pracowników	2 534,00	1 613,76	0,00	1 800,00
Razem		836 677,05	943 919,39	17 775,48	1 044 407,93

Ad. 5

Nie da się przewidzieć pełnej struktury organizacyjnej polegającej np. na określeniu liczby kadry pedagogicznej. Jest to wszystko uzależnione od wykształcenia i posiadanych kierunków studiów. Przy wyliczeniach ewentualnych kosztów bardziej racjonalne jest kalkulowanie godzin dydaktycznych.

Do wyliczenia przyjęto koszt 1 godziny pracy nauczyciela dyplomowanego = 90,67 zł oraz tygodniową liczbę godzin w poszczególnej klasie bez oddziałów przedszkolnych (klasy I – III po 26 godzin tygodniowo, IV – 32,5, V i VI – 33,5, VII i VIII – 40). Tygodni w roku jest 52.

Koszty pracowników obsługi są znane (załącznik do uchwały budżetowej). Planowane są 2 etaty dla każdej filii (sprzątaczką + konserwator). Na potrzeby wyliczeń przyjęto kwotę zaplanowaną w budżecie dla 2 etatów, tj. 80 000 zł

Wyliczeń kosztów dokonano dla szkół o pełnych oddziałach, aby wskazać realne koszty i realne różnice dla poszczególnych wariantów.

	Wariant I	Wariant II	Wariant III
Koszty pracowników pedagogicznych	735 515 zł	1 949 586 zł	1 103 272 zł
Koszty obsługi	160 000 zł	240 000 zł	240 000 zł
Razem	895 515 zł	2 189 586	1 343 272 zł

Planowane w bieżącym roku wydatki płacowe w szkołach wiejskich są na poziomie 2 551 325 zł

Ad. 6

Liczba dzieci w oddziałach przedszkolnych				
	SP Bądecz	SP Czajcze	SP Mościska	SP Wysoka (6 oddziałów)
3 latki	0	1	0	28
4 latki	3	2	2	25
5 latki	4	2	6	29
6 latki	3	2	6	35
Razem	10	7	14	117

Wydatki poniesione w 2020 r.

§		SP Bądecz	SP Czajcze	SP Mościska	SP Wysoka
3020	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	3 508,70	3 503,20	4 695,20	33 746,77
4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	42 937,18	46 576,61	66 463,28	667 981,73
4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	3 488,96	3 250,78	5 077,19	42 580,97
4110	Składki na ubezpieczenie społeczne	7 796,20	8 081,55	11 834,42	118 104,11
4120	Składki na FP	1 112,78	1 157,90	1 686,70	10 201,30
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	1 988,18	1 518,17	2 664,83	5 222,27
4240	Zakup środków dydaktycznych i książek	328,59	544,45	0,00	4 996,70
4260	Zakup energii	6 292,22	3 922,42	1 670,78	56 278,25
4270	Zakup usług remontowych	145,44	500,00	2 057,60	515,89
4300	Zakup usług pozostałych	2 300,00	979,56	1 178,39	4 503,48
4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	0,00	67,24	0,00	118,07
4410	Podróże służbowe krajowe	0,00	0,00	0,00	947,52
4430	Różne opłaty i składki	200,00	544,56	573,48	2 075,60
4440	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	3 028,21	3 028,21	3 028,21	31 113,56
Razem		73 126,46	73 674,65	100 930,08	978 386,22

Ad. 7

Nie sposób przewidzieć, ilu nauczycieli będzie musiało odejść po reorganizacji. Ilość godzin nadliczbowych w Szkole Podstawowej w Wysokiej wskazuje na możliwość zatrudnienia wszystkich nauczycieli, jednak wszystko zależy od dyrektora, który jest pracodawcą i od organu prowadzącego, który zatwierdza liczbę godzin zajęć dydaktycznych.

Szkoła Podstawowa w Wysokiej stanie się nowym pracodawcą dla nauczycieli szkół filialnych oraz likwidowanej placówki. W przypadku podjęcia uchwały o obniżeniu stopnia organizacyjnego w Szkole Podstawowej w Mościskach, wiąże się to z wypowiedzeniem umów dla tych nauczycieli.

Liczba nauczycieli zatrudnionych w poszczególnych szkołach na pełnych lub nieznacznie ograniczonych etatach, którzy mogą przejść do SP Wysoka:

SP Bądecz – 3 (filia I-III) lub 6 (likwidacja całej szkoły)

SP Czajcze – 5

SP Mościska – 4

Ad. 8

W wariantcie I pracę w dotychczasowym miejscu traci 15 nauczycieli, w II i III – 12. Słusznie Pan zauważa, że liczba nadgodzin w SP Wysoka to właśnie 12 etatów. Zatrudnienie nauczycieli szkół wiejskich w SP Wysoka nie przyniesie gminie korzyści finansowych w krótkim okresie czasowym. Jednak w większości jest to kadra doświadczona, której lepiej nie stracić. Duże znaczenie ma fakt, iż część kadry w SP Wysoka nabiera praw emerytalnych. I tak w 2021 będzie to 5 osób i w roku 2022 kolejnych 5. Lepiej zatem wykorzystać ten moment i przeczekać, nawet chwilowym kosztem zwiększenia godzin zajęć dodatkowych lub ograniczeniem etatów, niż powrócić do pełnych szkół 8 klasowych, generujących olbrzymie koszty finansowe.

Ad. 9

Poza godzinami obowiązkowymi są przyznawane godziny dodatkowe, wynikające ze stwierdzonych potrzeb przez poradnie psychologiczno – pedagogiczne. Czy będą to godziny ponadwymiarowe nauczyciela, czy też zatrudniony zostanie nowy nauczyciel na tych kilka godzin, zależy tylko i wyłącznie od dyrektora szkoły.

Ad. 10

a) i b) Jak będzie od nowego roku szkolnego nie wiadomo. Nie ma obowiązku posyłania dzieci młodszych do przedszkola. W 4 oddziałach przedszkolnych grup mieszanych (3-5 lat) w SP Wysoka jest obecnie 83 wychowanków. Maksymalna dopuszczalna liczba to 100. W Bądeczu „maluszków” jest obecnie 7. W bieżącym roku szkolnym byłoby dla nich miejsce bez konieczności tworzenia kolejnego oddziału. W Wysokiej jest również 15 miejsc wolnych dla dzieci 6 letnich.

c) dowóz jest zapewniany tylko dla dzieci, które mają obowiązek przygotowania szkolnego, czyli dla dzieci 6 letnich. Ich dowóz odbywa się razem z dziećmi starszymi. Różnica jest tylko taka, że musi je odbierać opiekun, zarówno w szkole, jak i na przystanku podczas odwozu.

Ad. 11

Zaprezentowany koszt dotyczy właśnie przewoźnika zewnętrznego. Jeżeli na dowozy zaplanowano w budżecie kwotę 700 000 zł, to wstępnie została doliczona 1/3 tejże kwoty. Po otwarciu przetargu w dniu 18 stycznia br. można skalkulować to dokładniej. Będzie to kwota oscylująca w granicach 100 – 130 tys. zł